

Charte Ethique



Le mot du Président

Le monde évolue sans cesse et nos métiers s'adaptent nécessairement à de nouveaux modes de communication et d'interaction. La stratégie du Groupe Physitek va nous permettre de grandir encore et donc voir nos activités se diversifier et nos échanges s'amplifier multipliant les interactions externes et internes. L'objectif de cette charte éthique est de définir principes et valeurs auxquels le Groupe Physitek et ses filiales adhèrent et ne sauraient déroger. C'est un socle qui doit permettre à chacun de s'interroger sur

l'adéquation de son comportement face aux situations rencontrées dans l'exercice de sa fonction, avec ses collègues, clients ou fournisseurs. Les questions éthiques ne sont pas toujours simples et j'invite chacun en cas de doute à échanger avec ses collègues ou sa hiérarchie afin de prendre la meilleure décision, toujours dans le respect des lois et d'autrui.



Eric VANBALINGHEM

CEO





Introduction

La Charte éthique définit les valeurs auxquelles le Groupe Physitek et ses filiales adhèrent et guide chaque collaborateur dans la réalisation quotidienne de son métier.

Groupe Physitek intègre les 10 Principes du Pacte mondial des Nations Unies dans sa stratégie et dans chacune de ses activités. Ces 10 Principes sont issus des textes fondateurs des Nations Unies dans les domaines des droits humains, du droit du travail, de l'environnement et de la lutte anti-corruption.

La présente Charte éthique est distribuée à chaque nouvel arrivant et s'applique à tous les collaborateurs de l'entreprise ainsi

qu'à tous ses partenaires. Elle peut être consultée à tout moment sur physitek.fr

Les responsables hiérarchiques sont disponibles pour répondre à toutes les questions la concernant. Elle a été signée par l'ensemble des membres du CODIR et entre en vigueur le 22 Novembre 2022 et est susceptible d'être modifiée.

Tous les collaborateurs sont encouragés à signaler tout comportement allant à l'encontre de cette charte auprès de son responsable hiérarchique ou directement au Président du Groupe.



Nos valeurs

Chaque jour, les collaborateurs du Groupe Physitek et de ses filiales sont guidés par des valeurs qui reflètent notre culture d'entreprise.



CODE DE CONDUITE

ENTRE COLLABORATEURS, PARTENAIRES & AVEC L'ENVIRONNEMENT



Lutte anti-corruption

Parce que toutes nos relations commerciales respectent les lois et réglementations en vigueur, les cadeaux & avantages d'une valeur excédant les usages courants sont déclinés. Les collaborateurs refusent toute proposition de voyages professionnels ou non.

Réciproquement, les collaborateurs n'offrent pas de cadeaux pour obtenir un contrat. Ils invitent ponctuellement des clients ou fournisseurs à des déjeuners d'affaires sans que ceux-ci n'aient été réclamés.



Respect

Parce que le respect de l'autre est la base d'un environnement de travail sain. Nous veillons à l'égalité de tous et respectons la diversité, interdisons toutes formes de discrimination dès le processus d'embauche et tout au long de la carrière.



Entraide

Nous travaillons tous dans une même direction. Chacun se montre attentif à ses collègues et partage ses connaissances et compétences.



Confidentialité

Les collaborateurs peuvent être amenés à obtenir des informations confidentielles dans le cadre de leur travail. Ils sont tenus à la plus grande discrétion concernant ces informations. Les brevets, les bureaux, les équipements matériels et immatériels du Groupe Physitek sont protégés. Chacun veille à cette protection et prend toutes les mesures nécessaires contre le vol ou le sabotage.



Environnement

Nous nous engageons à préserver les ressources naturelles et énergétiques, réduire la production de déchets et augmenter la valorisation de ceux-ci.



Écoute

Chaque collaborateur est encouragé à partager ses idées et les managers ont pour mission de les écouter et de leur apporter des réponses.

ANNEXES

10 Principes du Pacte Mondial des Nations Unies

LE GROUPE INTÈGRE CES PRINCIPES DANS SA STRATÉGIE ET SES ACTIVITÉS



Droits de l'homme

- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.
- Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.



Travail

- Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



Environnement

- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.
- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



Lutte anti-corruption

- Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Distributeur & fabricant de solutions innovantes en instrumentation scientifique portable, Groupe Physitek intervient dans les domaines du diagnostic immobilier, du laboratoire, de la sécurité et du contrôle de matières (industrie & environnement) afin de gagner en productivité, améliorer la qualité et identifier des risques potentiels.

Certifiée ISO 9001, Physitek est votre fournisseur de confiance reconnu de ses clients par ses prestations de qualité, ses 40 ans d'expertise, et l'engagement de ses 80 collaborateurs. Depuis 2019, le Groupe Physitek regroupe les filiales Fondis Electronic, Physitek Devices & analyticon instruments gmbh.



Eric VANBALINGHEM
Président

Jean-Baptiste LOUDET
Directeur commercial

Arnaud CROUZAT
Directeur général

Christina JOHREN
Directrice administrative & financière