Groupe Physitek

Ethik Charta

Das Wort des Präsidenten

Die Welt entwickelt sich ständig weiter, und unsere Berufe passen sich zwangsläufig an neue Kommunikations- und Interaktionsformen an. Die Strategie der Physitek Group wird es uns ermöglichen, weiter zu wachsen und unsere Aktivitäten zu diversifizieren und unseren Austausch zu vergrößern, indem wir die externen und internen Interaktionen vervielfachen.
Ziel dieser Ethik-Charta ist es, Grundsätze und Werte festzulegen, denen sich die Physitek Group und ihre Tochtergesellschaften verpflichtet fühlen und von denen sie nicht abweichen können.
Sie ist eine Grundlage, die es jedem ermöglichen soll, die Angemessenheit seines Verhaltens in Situationen zu hinterfragen, auf die er bei der Ausübung seiner Funktion, im Umgang mit Kollegen, Kunden oder Lieferanten stößt.
Ethische Fragen sind nicht immer einfach und ich lade jeden ein, sich im Zweifelsfall mit seinen Kollegen oder Vorgesetzten auszutauschen, um die beste Entscheidung zu treffen, immer unter Beachtung der Gesetze und der Achtung anderer.

Eric VANBALINGHEM
CEO

Einführung

Die Ethik-Charta legt die Werte fest, denen sich die Physitek-Gruppe und ihre Tochtergesellschaften verpflichtet fühlen, und leitet jeden Mitarbeiter bei der täglichen Ausübung seiner Tätigkeit an. Die Physitek-Gruppe integriert die 10 Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in ihre Strategie und in jede ihrer Aktivitäten. Diese 10 Prinzipien stammen aus den Gründungstexten der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsrecht, Umwelt und Korruptionsbekämpfung. Diese Ethik-Charta wird an jeden Neuankömmling verteilt und gilt für alle Mitarbeiter des Unternehmens sowie für alle seine Partner. Sie kann jederzeit unter physitek.de eingesehen werden. Die Vorgesetzten stehen für die Beantwortung aller Fragen zu ihr zur Verfügung. Sie wurde von allen Mitgliedern des CODIR unterzeichnet, tritt am 22. November 2022 in Kraft und kann geändert werden.
Alle Mitarbeiter werden ermutigt, Verhaltensweisen, die gegen diese Charta verstoßen, ihrem Vorgesetzten oder direkt dem Vorsitzenden der Gruppe zu melden.

Unsere Werte

Jeden Tag werden die Mitarbeiter der Physitek Group und ihrer Tochtergesellschaften von Werten geleitet, die unsere Unternehmenskultur widerspiegeln.

Teamgeist

Hilfsbereitschaft & Solidarität unter den Mitarbeitern.

Ambition

Herausforderungen annehmen zu einem gemeinsamen Zweck

Professionalität

Kompetenz & Seriosität gegenüber den Partnern.

Engagement

Motivation & Investition in die Aufgaben.

VERHALTENSKODEX

ZWISCHEN MITARBEITERN, PARTNERN & MIT DER UMWELT

Kampf gegen Korruption

Da alle unsere Geschäftsbeziehungen die geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten, werden Geschenke & Vorteile mit einem Wert, der über die üblichen Gepflogenheiten hinausgeht, abgelehnt. Die Mitarbeiter lehnen alle Angebote für Geschäfts- und Privatreisen ab. Umgekehrt bieten die Mitarbeiter keine Geschenke an, um einen Auftrag zu erhalten. Sie laden Kunden oder Lieferanten gelegentlich zu Geschäftsessen ein, ohne dass diese beansprucht wurden.

Respekt

Weil Respekt vor dem Anderen die Grundlage für ein gesundes Arbeitsumfeld ist. Wir achten auf die Gleichheit aller und respektieren die Vielfalt, verbieten alle Formen der Diskriminierung vom Einstellungsprozess an und während der gesamten Laufbahn.

Selbsthilfe

Wir arbeiten alle in die gleiche Richtung. Jeder ist seinen Kollegen gegenüber aufmerksam und teilt sein Wissen und seine Fähigkeiten.

Datenschutz

Mitarbeiter können im Rahmen ihrer Arbeit vertrauliche Informationen erhalten. Sie sind verpflichtet, über diese Informationen strengstes Stillschweigen zu bewahren. Die Patente, Büros, materiellen und immateriellen Ausrüstungen der Physitek Group sind geschützt. Jeder sorgt für diesen Schutz und ergreift alle notwendigen Maßnahmen gegen Diebstahl oder Sabotage.

Umwelt

Wir verpflichten uns, natürliche Ressourcen und Energie zu schonen, die Abfallproduktion zu reduzieren und die Abfallverwertung zu erhöhen.

Mitmachen

Jeder Mitarbeiter wird ermutigt, seine Ideen mitzuteilen, und die Manager haben die Aufgabe, ihnen zuzuhören und Antworten zu geben.

ANHÄNGE

10 Prinzipien des Globalen Pakts der Vereinten Nationen.

DIE GRUPPE DIESE PRINZIPIEN IN IHRE STRATEGIE UND IHRE AKTIVITÄTEN EINBEZIEHT

Menschenrechte

- Den Schutz der internationalen Menschenrechtsgesetze fördern und respektieren.
- Darauf achten, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeit

- Die Vereinigungsfreiheit respektieren und das Recht auf Kollektivverhandlungen anerkennen.
- Zur Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit beitragen.
- Zur effektiven Abschaffung der Kinderarbeit beitragen.
- Zur Beseitigung jeglicher Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf beitragen.

Umwelt

- Anwendung des Vorsorgeprinzips bei Umweltproblemen.
- Initiativen ergreifen, um eine größere Verantwortung für die Umwelt zu fördern.
- Die Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien fördern.

Kampf gegen Korruption

Gegen Korruption in all ihren Formen, einschließlich Erpressung und Bestechung, vorgehen.

Die Physitek Group ist ein Vertriebsunternehmen und Hersteller von innovativen Lösungen für tragbare wissenschaftliche Instrumente und arbeitet in den Bereichen Immobiliendiagnostik, Labor, Sicherheit und Materialkontrolle (Industrie und Umwelt), um die Produktivität zu steigern, die Qualität zu verbessern und potenzielle Risiken zu identifizieren.

Das nach ISO 9001 zertifizierte Unternehmen Physitek ist Ihr vertrauenswürdiger Lieferant, der von seinen Kunden aufgrund seiner qualitativ hochwertigen Leistungen, seiner 40-jährigen Expertise und dem Engagement seiner 80 Mitarbeiter anerkannt wird. Seit 2019 umfasst die Physitek-Gruppe die Tochtergesellschaften Fondis Electronic, Physitek Devices & analyticon instruments gmbh.

Groupe Physitek

Eric VANBALINGHEM
Vorsitzender

Jean-Baptiste LOUDET
Kaufmännischer Leiter

Arnaud CROUZAT
Generaldirektor

Christina JOHREN
Direktorin für Verwaltung & Finanzen