

# Rapport RSE 2025

# CONTEXTE

PARTIE 1



# Le mot du Président

Voici la quatrième édition de notre rapport RSE que j'ai plaisir à partager avec vous. Elle vous permettra de constater que notre engagement se poursuit et que de multiples actions en attestent.

Notre stratégie RSE est désormais connue, visible et partagée comme en témoignent l'obtention de la médaille d'argent Ecovadis en 2024 ou la fiche trajectoire ESG de notre partenaire UI Investissement.

Bonne lecture



**Eric VANBALINGHEM**

CEO





# PHYSITEK

## De la physique & de la technologie

Le Groupe Physitek fournit des solutions de mesure scientifiques à des professionnels (Diagnostic immobilier, recyclage, sécurité et industrie).

L'objectif de l'entreprise est d'amener l'instrument de mesure sur le terrain et de **rendre des techniques analytiques complexes faciles à utiliser** par des publics qui n'ont pas forcément une culture scientifique de base. Ceci tout en relevant le challenge d'être toujours plus précis.

Initialement exclusivement distributeur, le groupe fabrique son premier spectromètre à fluorescence X portable pour la détection du plomb dans les peintures en 2016. Avant cette date, ces analyseurs étaient fournis par des fabricants majoritairement américains. **Dès lors, l'entreprise s'engage dans une démarche durable en travaillant avec des fournisseurs locaux** dans la mesure du possible.

Le Groupe proposa également des solutions en location dès 2011. Ce modèle permet **une**

**meilleure maîtrise du recyclage des produits et une optimisation de leur durée de vie.**

Les valeurs défendues par le Groupe sont le **professionnalisme, l'engagement, l'esprit d'équipe et l'ambition.**

Les activités du Groupe contribuent au développement durable puisque ses produits sont utilisés pour **prévenir le saturnisme, recycler des déchets, contrôler la qualité des eaux et de produits, protéger les populations des risques chimiques et explosifs.**



# Corporate Data

Le siège se situe en France, à Voisins-le-Bretonneux.

Le Groupe emploie des collaborateurs dans 3 pays :

**la France, l'Allemagne et l'Italie.**

Les solutions du Groupe sont distribuées en France, Belgique, Luxembourg, Allemagne, Autriche, Italie, Espagne, Suisse et en Afrique du Nord.

- France
- Belgique
- Luxembourg
- Allemagne
- Autriche
- Espagne
- Suisse
- Afrique du Nord



**46 millions de CA (2024)**



**112 collaborateurs**



**plus de 40 ans d'expertise**





# Filiales

Groupe Physitek est composé de plusieurs filiales :

- Fondis Electronic et Physitek Devices en France
- Analyticon instruments gmbh et Servantech gmbh en Allemagne
- Sirio analitix en Italie

## NOS DATES CLÉS

**1982** | Création de Fondis Electronic

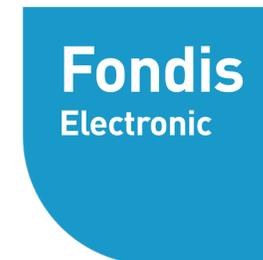
**2019** | Acquisition des filiales allemandes

**2024** | Acquisition de la filiale italienne

Les pétales de notre logo illustrent nos trois sites.



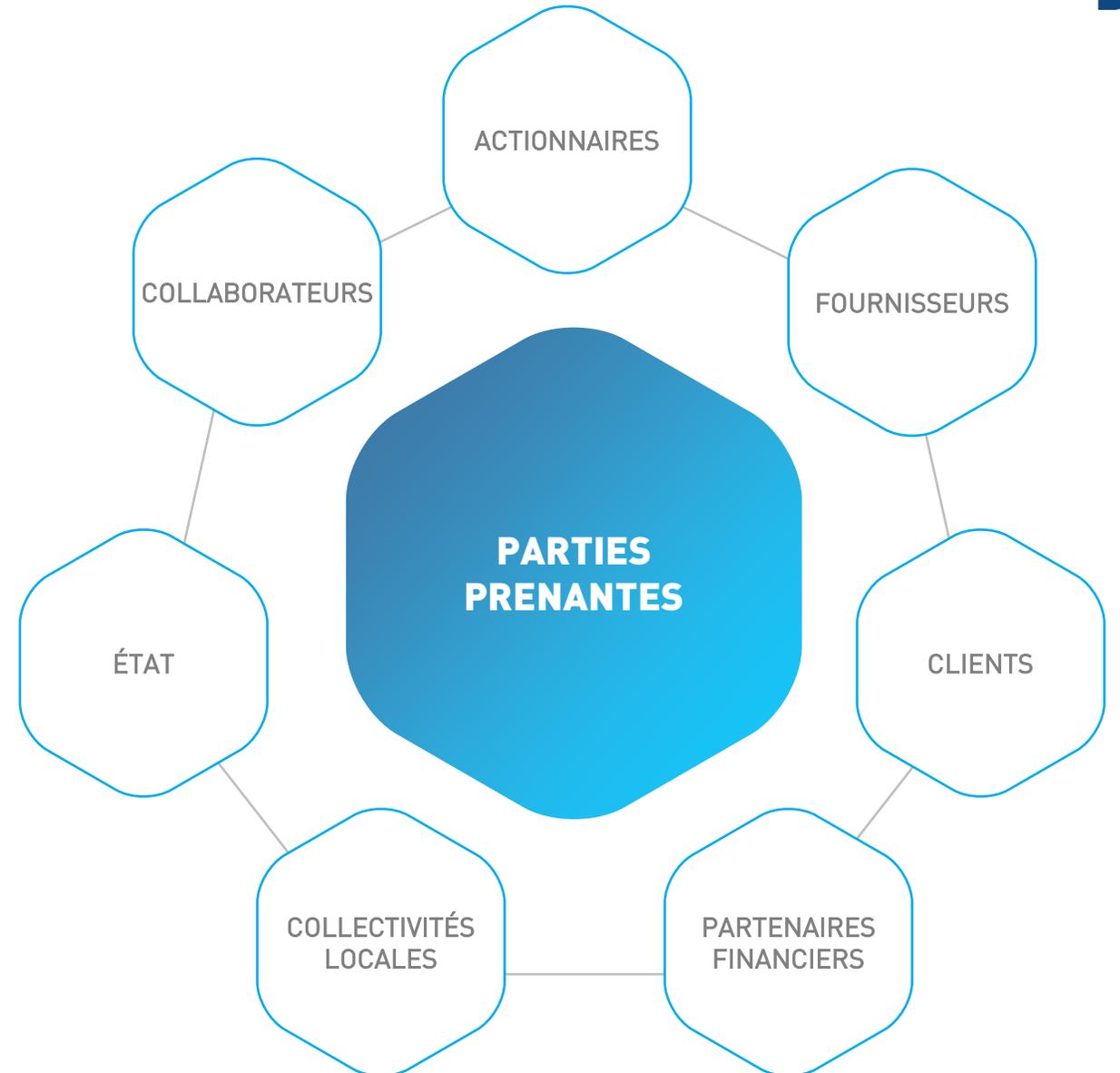
Groupe  
**Physitek**





# Ecosystème Groupe

Le Groupe est partenaire avec différentes parties prenantes. Les parties prenantes internes sont les collaborateurs et les actionnaires. Les parties prenantes externes sont les fournisseurs, les clients, les partenaires financiers, les collectivités locales et l'Etat.



# GOUVERNANCE

PARTIE 2



# Gouvernance

---

Le Groupe Physitek est piloté par un comité de direction composé de 7 membres : le Président, les Directeurs Généraux français, allemand et italien, la Directrice Administratif et financier, la Directrice commerciale allemande. Un conseil de surveillance veille au bon fonctionnement de l'entreprise. Il est composé de 3 membres : le Président, un représentant d'UI investissement et un administrateur indépendant.

## **Comité de Direction**

Président, Direction Générale France, Direction Générale Allemagne, Direction Générale Italie, Direction Administration & finances, Direction des ventes Allemagne.

## **Conseil de Surveillance**

Président, Représentant d'UI Investissement, Administrateur indépendant.



# Ethique

L'une des valeurs du Groupe est le professionnalisme. Celle-ci implique le plus grand respect de nos clients avec une justesse de l'information transmise, une adéquation de l'offre à leur besoin, une intégrité absolue dans nos réponses aux appels d'offre. Par ailleurs, la pratique de cadeaux facilitateurs est évidemment proscrite. Une sensibilisation des managers est régulièrement menée à ce sujet. En 2024, **le Groupe Physitek a révisé sa charte éthique** en se basant sur les grands principes ci-contre.

Et depuis Juillet 2022, **Physitek Devices est signataire du Pacte Mondial de l'ONU.**



- **Respect des Droits de l'Homme**
- **Contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé**
- **Eliminer toute discrimination à l'emploi**
- **Respecter l'environnement**
- **Agir contre la corruption**

## CHARTÉ ÉTHIQUE





# RSE

## Organisation de la RSE chez Groupe Physitek

- Pilotage par le Président du Groupe
- Décisions stratégiques validées par le CODIR
- [Comité RSE](#)

## Engagements RSE

En 2022, le Groupe a fixé 4 engagements RSE en étudiant les 17 objectifs de développement durable de l'ONU :

1. Veiller à l'égalité des genres au sein de l'entreprise ;
2. Consommer et produire responsable ;
3. Améliorer le bien-être des salariés au travail ;
4. Promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

**La stratégie RSE est présentée annuellement au Conseil de surveillance.**





# ECOVADIS

Groupe Physitek a obtenu la **médaille d'argent d'EcoVadis en 2024** pour ses performances en termes de responsabilité sociétale des entreprises.

Créée en 2007, EcoVadis est la première plateforme collaborative d'évaluation de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et l'un des plus importants organismes de notation.

Fin 2023, la base de données d'EcoVadis comprenait plus de 130 000 entreprises évaluées dans plus de 180 pays et plus de 220 secteurs d'activité.

Le système de notation EcoVadis repose sur quatre piliers :

-  Environnement
-  Social et Droits de l'Homme
-  Éthique
-  Achats responsables et durables



# VEILLER À L'ÉGALITÉ DES GENRES

PARTIE 3



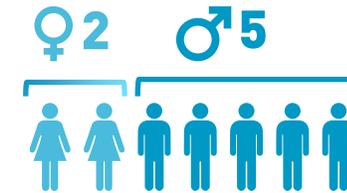
# OBJECTIF & KPI 2024



## Objectif à horizon 2030

50% de femmes dans l'instance de gouvernance opérationnelle la plus importante en matière de hiérarchie : le CODIR

## CODIR



## SALARIÉS



## MANAGERS



# ACTIONS

ACTIONS 2024
MAINTENIR LA PART DES FEMMES MANAGERS
RENOUVELER NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LE PACTE MONDIAL DE L'ONU
PROMOUVOIR LES FEMMES DE L'ENTREPRISE
MENER UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENT GARANTISSANT L'EQUITE

ACTIONS 2025
MAINTENIR LA PART DES FEMMES MANAGERS
RENOUVELER NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LE PACTE MONDIAL DE L'ONU
PROMOUVOIR LES FEMMES DE L'ENTREPRISE
MENER UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENT GARANTISSANT L'EQUITE
SENSIBILISATION LORS DE LA JOURNEE DES DROITS DES FEMMES





## Physitek au féminin

Nous soulignons l'importance du rôle des femmes à tous les niveaux de notre entreprise.

Nos collaboratrices sont impliquées dans la recherche de solutions sur mesure, augmentant notre efficacité et répondant précisément aux besoins de nos clients.

Notre engagement envers l'égalité professionnelle se reflète dans nos **politiques de recrutement, de formation et de promotion**, favorisant l'émergence de talents féminins dans tous les domaines et à tous les niveaux hiérarchiques.

En somme, nos collaboratrices prouvent que l'équilibre des genres en entreprise est non seulement souhaitable pour une question d'équité, mais aussi bénéfique pour l'innovation et la performance.



## Charte sur l'Égalité, la Diversité et l'Inclusion

En 2024, nous avons créé notre Charte sur l'Égalité, la diversité et l'Inclusion.

Au travers de cette Charte, nous nous engageons à :

- prévenir toutes les formes de discrimination ;
- mettre en œuvre une approche en faveur de la diversité ;
- promouvoir l'égalité des chances en matière d'emploi et l'égalité de traitement.

Cette Charte est transmise à tous nos collaborateurs.

# CONSOMMER ET PRODUIRE RESPONSABLE

PARTIE 4

# OBJECTIF & KPI



## Les objectifs

- Formaliser une charte d'achats durables
- Gérer les déchets
- Optimiser notre consommation d'eau
- Maîtriser nos émissions de CO2

## Objectif à horizon 2030

- Ambition zéro déchets

INDICATEUR	2024
<b>CONSOMMATION ENERGETIQUE</b>	353 MWh
<b>PART DE LA CONSOMMATION D ENERGIE NON RENOUVELABLE</b>	79 %
<b>QUANTITE DE DECHETS DANGEREUX</b>	0.623 t



# ACTIONS



ACTIONS 2024
PARRAINER UNE RUCHE
PROMOUVOIR LES ECO GESTES AU BUREAU
REDUIRE NOTRE CONSOMMATION D'EAU
PROMOUVOIR COVOITURAGE, OPTIMISER NOTRE FLOTTE AUTOMOBILE
INTEGRER DES CRITERES ENVIRONNEMENTAUX DANS NOS PRATIQUES D'ACHATS
BILAN CARBONE

ACTIONS 2025
PARRAINER UNE RUCHE
PROMOUVOIR LES ECO GESTES AU BUREAU
REDUIRE NOTRE CONSOMMATION D'EAU
RECYCLER NOS DECHETS : COMPOST - DEEE
PROMOUVOIR COVOITURAGE, ECOCONDUITE, OPTIMISER NOTRE FLOTTE AUTOMOBILE
INTEGRER DES CRITERES ENVIRONNEMENTAUX DANS NOS PRATIQUES D'ACHATS
BILAN CARBONE
AJOUTER UNE BORNE DE CHARGEMENT ELECTRIQUE
AMELIORER L'ISOLATION AVEC DES TRAVAUX DE RENOVATION





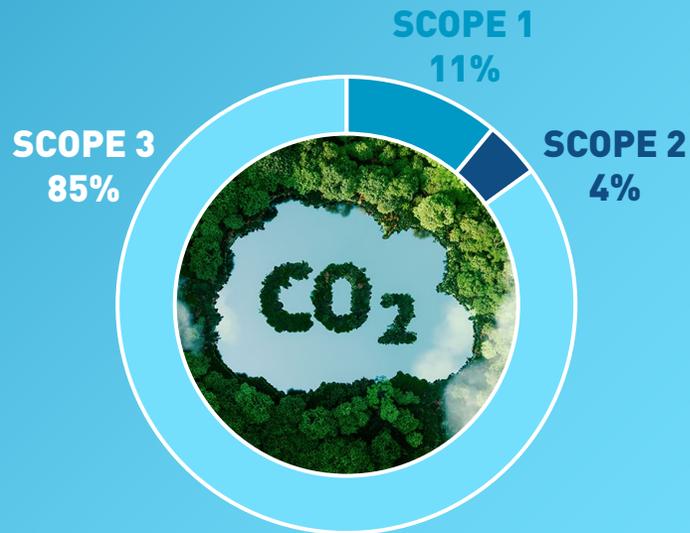
# BILAN CARBONE

## EMISSIONS

**totales**  
**1 552**  
tCO2e

**par CA**  
**33.5**  
tCO2e/M€

**par employé**  
**15.5**  
tCO2e/employé



## PREMIER BILAN DU GROUPE

Notre premier Bilan du Groupe réalisé en 2025, sur les données Carbone de 2024, couvre la totalité des émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre pour l'ensemble des installations de notre entreprise en **France, en Allemagne et en Italie.**

Mené avec Carbometrix, selon une méthodologie normée, cette démarche nous a permis d'identifier les principales sources d'émissions au sein de l'entreprise et de définir les actions prioritaires à mettre en œuvre pour les réduire.



## RECYCLAGE DES SPECTROMETRES

Chaque produit est livré avec une notice indiquant qu'il doit être retourné au Groupe Physitek en fin de vie.

Les analyseurs de plomb dans les peintures sont obligatoirement retournés à Fondis Electronic pour le retrait et recyclage de leur source radioactive.

D'une manière générale, nos équipes effectuent une analyse des spectromètres à leur retour dans nos locaux.

Nous stockons les pièces réutilisables pour pouvoir réparer d'autres appareils. Les pièces qui ne sont plus exploitables sont collectées par Chimirec qui les recyclera.





## ECO-GESTES AU BUREAU

- Economiser et trier le papier,
- éteindre les lumières,
- utiliser le mode veille des appareils électroniques,
- évoluer vers une messagerie plus verte,
- adopter un usage raisonnable du chauffage...

Ces messages sont régulièrement rappelés sur notre outil de communication interne et adoptés par l'ensemble des collaborateurs.

Des travaux de rénovation des sanitaires ont été réalisés et permettront de réduire notre consommation d'eau.



## PARRAINAGE D'UNE RUCHE

Le parrainage d'une ruche est un moyen concret de soutenir la préservation des abeilles, des pollinisateurs essentiels à notre écosystème.

Avec Adopte une ruche, Physitek contribue au repeuplement des colonies d'abeilles "Apis mellifera" et à la relance de la production et de la consommation de miel français !

- Une ruche personnalisée au nom de Physitek est installée et gérée par un apiculteur
- Le miel produit par cette ruche est conditionné dans des pots personnalisés
- Physitek reçoit 30 sachets de graines mellifères et 30 kg de miel français par an
- Adopte une ruche rédige une newsletter trimestrielle pour informer Physitek sur ses actualités

# AMÉLIORER LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

PARTIE 5



# OBJECTIF & KPI



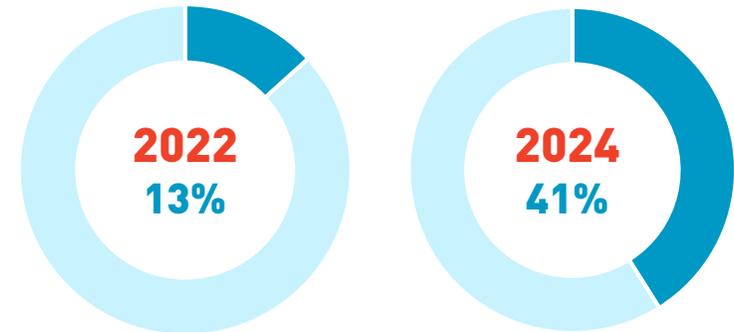
## Les objectifs court terme :

- Augmenter le sentiment d'appartenance

## Objectif à horizon 2030

- Détenir une Culture d'entreprise connue et reconnue

## Salariés actionnaires



Accident du travail  
**1**

Création d'emploi  
**+6**



# ACTIONS

## ACTIONS 2024

**ORGANISER DES EVENEMENTS INTERNES**

**INTENSIFIER LA COMMUNICATION INTERNE**

**METTRE EN LUMIERE LES SUCCES DES COLLABORATEURS**

**FAVORISER LE DEVELOPPEMENT DU TRAVAIL POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

**ORGANISER DES ATELIERS SUR LE BIEN ETRE AU TRAVAIL**

**PARTICIPER A UN EVENEMENT SPORTIF**

**REALISER UNE ENQUETE QVT – IDENTIFIER AXES D AMELIORATION**

## ACTIONS 2025

**ORGANISER DES EVENEMENTS INTERNES**

**FAIRE DE LA COMMUNICATION INTERNE TRANSVERSALE**

**METTRE EN LUMIERE LES SUCCES DES COLLABORATEURS**

**FAVORISER LE DEVELOPPEMENT DU TRAVAIL POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

**ORGANISER DES JOURNEES THEMATIQUES SUR LA SANTE (PREMIERS SECOURS...)**

**PARTICIPER A UN EVENEMENT SPORTIF**

**REDUIRE LES FACTEURS PERTURBATEURS (BRUIT, MAUVAIS ECLAIRAGE...)**

**CREATION D'ESPACE RELAXATION DANS LES BUREAUX**





## Enquête sur le bien-être

Une enquête commune interne a été menée dans les trois filiales du Groupe pour évaluer la qualité de vie au travail chez Groupe Physitek.

Un premier questionnaire a fourni des résultats quantitatifs qui ont été enrichis par des discussions en groupe.

Avec cette enquête, nous avons identifié nos points forts et nos axes d'amélioration.

Cette enquête sera renouvelée tous les deux ans.



## Engagement

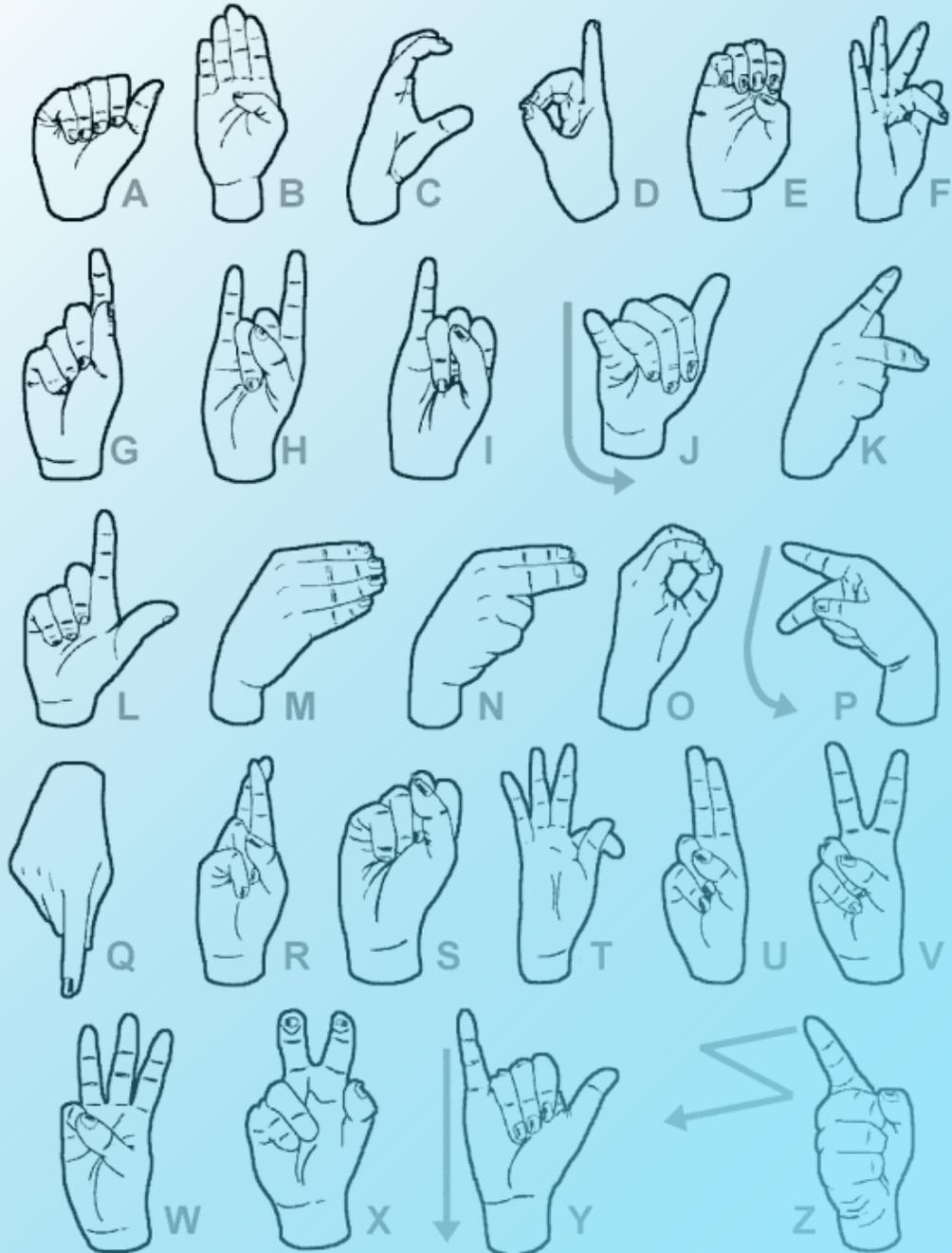
Les collaborateurs du Groupe sont guidés par les valeurs suivantes : esprit d'équipe, ambition, professionnalisme et engagement. L'accent a particulièrement été mis sur l'engagement en 2023 à l'occasion du changement d'actionnaires.

**Nous sommes passés de 13% de salariés actionnaires à 41%.**

Cette proportion est la preuve d'un engagement fort des équipes dans la vie de l'entreprise.



## Alphabet Manuel LSF



## LANGAGE DES SIGNES

En 2024, une personne malentendante a intégré nos équipes. Au fil de l'année, nous avons organisé plusieurs cours de Langage des signes afin de faciliter la communication dans les bureaux.

Au-delà de cet aspect primordial et pratique, ces ateliers, accessibles à l'ensemble de nos collaborateurs, ont créé des interactions entre les différentes équipes grâce à des exercices de mise en situation.

Des conversations simples, silencieuses mais riches. Celles qu'on peut parfois oublier au quotidien dans les bureaux.

Apprendre une nouvelle langue et s'ouvrir aux autres : la mission est remplie.



## Art au bureau

Nous louons des expositions photos.

Tous les trois mois, nos collaborateurs sélectionnent une collection parmi un catalogue. L'artiste vient installer ses photos dans notre espace café. Ce moment crée une rencontre et des échanges intéressants qui changent de notre quotidien.

🔊 Un QR code sous chaque photographie nous relie à la voix de l'artiste qui raconte son œuvre.

Avec ce partenariat, nous améliorons notre environnement de travail et nous soutenons des artistes.



## Sophrologie

Nous avons organisé un atelier animé par un sophrologue certifié.

Une première partie était dédiée à la chronobiologie et les mécanismes du sommeil puis une seconde partie à la découverte en groupe avec une mise en pratique.

L'objectif était de mieux comprendre le sommeil et de nous initier à des techniques de sophrologie pour se détendre et lâcher prise.





ÉDITION 2024

# MAI à vélo



## Sport

Au cours de l'année, plusieurs événements internes sont organisés pour nos équipes.

En 2024, nous avons notamment eu l'occasion de nous rassembler lors d'événements sportifs :

- une initiation à l'escalade,
- Plusieurs challenges vélo dont Mai à vélo.

Le sport incarne notre engagement pour améliorer le bien-être et la santé des salariés. Au travers du sport, la cohésion d'équipe est renforcée. Des liens sont tissés. Le sport favorise un environnement de travail dynamique et inclusif où chacun peut se sentir valorisé et soutenu.



## Communication interne

Chez Physitek, nous pensons que le bien-être du salarié est favorisé par une **communication interne transversale** plutôt que verticale.

C'est pourquoi nous cherchons à faciliter les échanges entre tous les membres de l'entreprise, quel que soit le niveau hiérarchique.

Que le collaborateur soit sur site, sur la route ou en télétravail, en France, en Allemagne ou en Italie, il a accès à un outil de communication interne qui lui permet de voir toutes les actualités de l'entreprise et il peut également partager des informations.

L'écoute et l'entraide sont primordiales dans notre entreprise. Nous travaillons tous dans une même direction et nous favorisons le partage de connaissances et de compétences.



## ACTIONS AVEC DES ESAT

En 2024, nous avons renouvelé des actions avec les ESAT pour favoriser l'emploi de personnes en situation de handicap

- Quand nous avons besoin d'un traiteur, nous choisissons [Le Cercle](#). Ils nous régalent, suppriment tous les emballages jetables et ils travaillent avec l'ESAT de l'Envol.
- Comme chaque année, les travailleurs de l'ESAT de Trappes ont réalisé notre sapin de Noël.

# PROMOUVOIR LES POSSIBILITÉS D'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE

PARTIE 6

# OBJECTIFS



## Les objectifs :

- Améliorer la montée en compétences de chacun

## Objectif à horizon 2030

- Formaliser une politique de formation interne adaptée aux différentes catégories de salariés





# ACTIONS

## ACTIONS 2024

**FORMER TOUTES LES CATÉGORIES DE MÉTIER**

**ORGANISER DES ATELIERS INTERNES**

**ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DE STAGIAIRES**

## ACTIONS 2025

**FORMER TOUTES LES CATÉGORIES DE MÉTIER**

**ORGANISER DES ATELIERS INTERNES POUR PARTAGER NOS CONNAISSANCES**

**AMELIORER NOTRE ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DE STAGIAIRES**

**PROMOUVOIR NOTRE METIER DANS ECOLES**

**COACHER NOS NOUVEAUX MANAGERS**



# ORIENTATION DES JEUNES

Chaque année, nous accueillons des stagiaires et alternants au sein de nos filiales.

C'est l'occasion pour nous de faire découvrir notre métier, répondre aux questions des jeunes et détecter nos futurs talents.

Nous avons pris pour habitude d'accueillir tous les ans, des stagiaires de 3<sup>ème</sup> et nous organisons une découverte de chaque métier durant la semaine.

# MÉCÉNAT

PARTIE 7



## ENFANCE MAJUSCULE

Depuis plusieurs années, notre entreprise soutient le Gala d'Enfance Majuscule, une association pour la bienveillance et la défense des droits de l'enfant.

L'association « Enfance majuscule » développe plusieurs missions. Elle met en place des actions d'information afin de prévenir contre la maltraitance. Elle délivre aussi des formations dans les écoles de travailleurs sociaux ou d'infirmières pour les sensibiliser aux problèmes de maltraitance de l'enfant.

L'association offre également un soutien contre la maltraitance et se porte partie civile auprès des victimes.

Nous sommes fiers de soutenir cette association.

**FIN**