

CSR* – Bericht 2025

*Corporate Social Responsibility

KONTEXT

TEIL 1

Das Wort des Präsidenten

Ich freue mich, Ihnen die vierte Ausgabe unseres CSR-Berichts vorstellen zu dürfen. Sie werden sehen, dass wir unser Engagement fortsetzen und dass zahlreiche Maßnahmen dies belegen.

Unsere CSR-Strategie ist mittlerweile bekannt, sichtbar und wird geteilt, wie die Verleihung der Ecovadis-Silbermedaille im Jahr 2024 oder das ESG-Profil unseres Partners UI Investissement belegen.

Viel Spaß beim Lesen



Eric VANBALINGHEM

CEO



PHYSITEK

Aus Physik & Technik

Die Physitek Gruppe bietet wissenschaftliche Messlösungen für professionelle Anwender (Immobiliediagnostik, Recycling, Sicherheit und Industrie).

Das Ziel des Unternehmens ist es, Messinstrumente in die Praxis zu bringen und komplexe Analysetechniken für Anwender, die nicht unbedingt über eine wissenschaftliche Grundbildung verfügen, **einfach anwendbar zu machen**.

Unser Anspruch ist es, immer genauer zu werden.

Zunächst ausschließlich als Vertriebshändler tätig, stellt die Gruppe 2016 ihr erstes tragbares Röntgenfluoreszenzspektrometer für den Nachweis von Blei in Farb-Anstrichen her. Bis dahin wurden diese Analysatoren von überwiegend amerikanischen Herstellern geliefert.

Seitdem engagiert sich das Unternehmen für einen nachhaltigen Ansatz, indem es nach Möglichkeit **mit lokalen Lieferanten zusammenarbeitet**.

Diese selbst entwickelten Analysegeräte

ermöglichen eine bessere Kontrolle über **das Recycling der Produkte und eine Optimierung ihrer Lebensdauer**.

Die von der Physitek-Gruppe vertretenen Werte sind **Professionalität, Engagement, Teamgeist und Ehrgeiz**.

Unsere Aktivitäten der Gruppe tragen zur nachhaltigen Entwicklung bei, da die Produkte **zur Prävention von Bleivergiftungen, zum Recycling von Abfällen, zur Kontrolle der Wasser- und Produktqualität und zum Schutz der Bevölkerung vor chemischen und explosiven Gefahren eingesetzt werden**.



Corporate Data

Der Hauptsitz befindet sich in Voisins-le-Bretonneux, Frankreich.

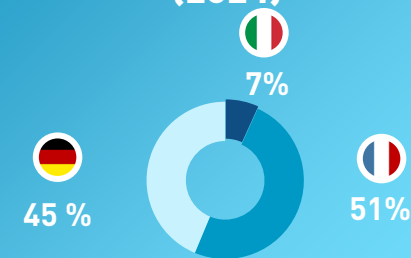
Die Physitek-Gruppe beschäftigt Mitarbeiter in drei Ländern: Frankreich, Deutschland und Italien.

Das Produkt-Portfolio wird in Frankreich, Belgien, Luxemburg, Deutschland, Österreich, Italien, Spanien, der Schweiz und in Nordafrika vertrieben.

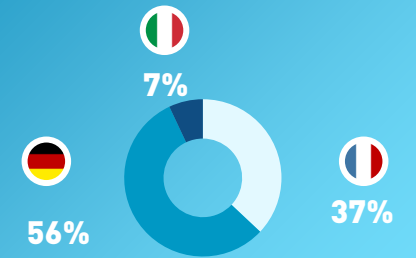
Frankreich
Belgien
Luxemburg
Deutschland
Italien
Österreich
Spanien
Schweiz
Nordafrika



€
**46 Millionen Umsatz
(2024)**



112 Mitarbeiter



40 Jahre Expertise





Tochtergesellschaften

Die Physitek-Gruppe besteht aus mehreren Tochtergesellschaften:

- Fondis Electronic und Physitek Devices in Frankreich
- Analyticon instruments gmbh und Servantech GmbH in Deutschland
- Sirio analitix in Italien

WICHTIGE DATEN

1982 | Gründung von Fondis Electronic

2019 | Übernahme der deutschen Tochtergesellschaften

2024 | Übernahme der italienischen Tochtergesellschaft

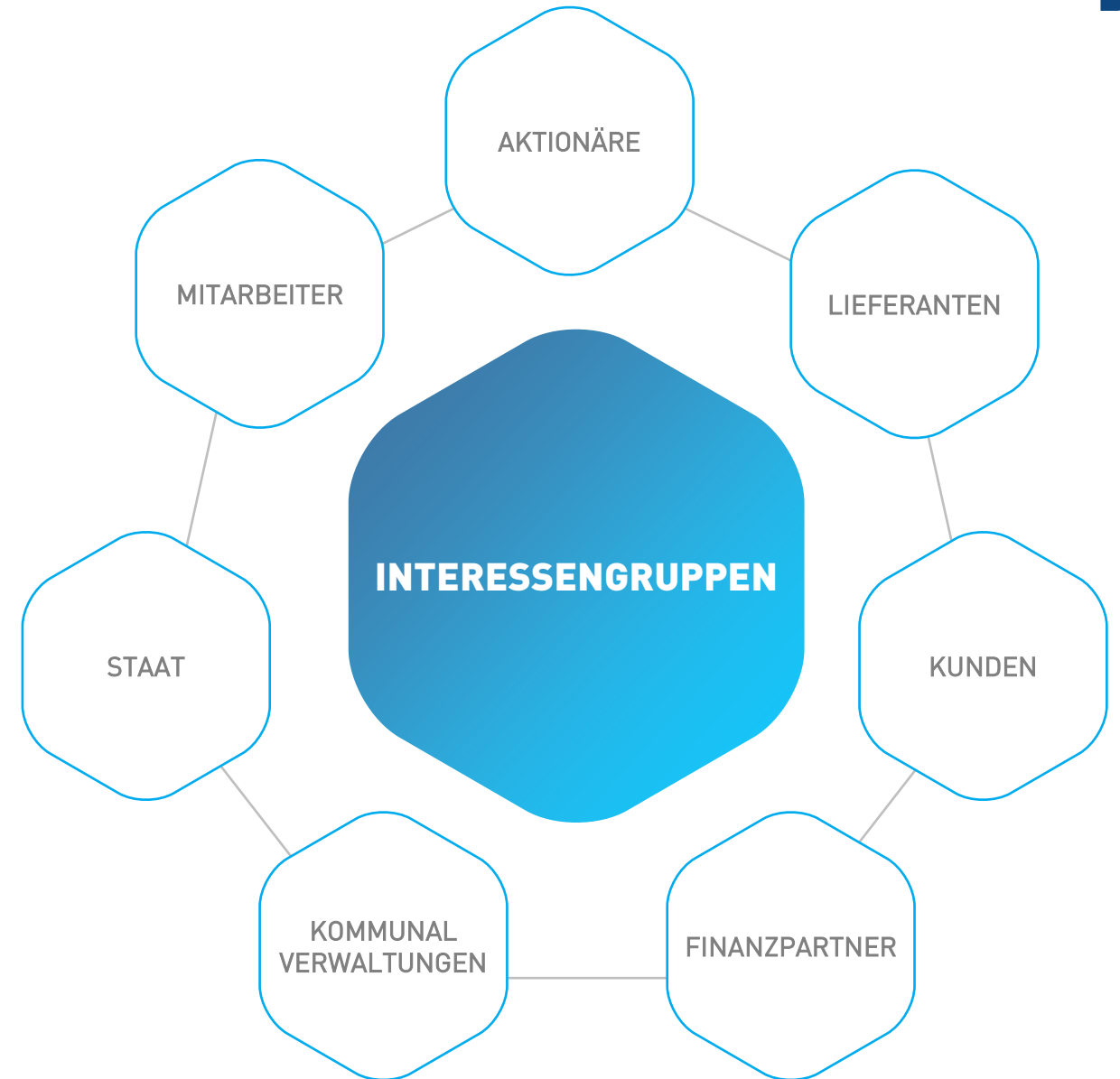
Die Blütenblätter in unserem Logo stehen für unsere drei Standorte.





Umfeld der Gruppe

Die Gruppe ist Partner verschiedener Stakeholder. Interne Stakeholder sind die Mitarbeiter und die Aktionäre. Externe Stakeholder sind Lieferanten, Kunden, Finanzpartner, lokale Behörden und der Staat.



FÜHRUNG

TEIL 2



Leitung der Gruppe

Die Physitek-Gruppe wird von einem siebenköpfigen Vorstand geleitet: dem Präsidenten, den Generaldirektoren für Frankreich, Deutschland und Italien, der Verwaltungs- und Finanzdirektorin und der Vertriebsdirektorin für Deutschland.

Ein Aufsichtsrat überwacht die ordnungsgemäße Geschäftsführung. Er besteht aus drei Mitgliedern: dem Vorsitzenden, einem Vertreter von UI Investissement und einem unabhängigen Verwaltungsratsmitglied.

Vorstand

Präsident, Generaldirektion Frankreich, Generaldirektion Deutschland, Generaldirektion Italien, Direktion Verwaltung & Finanzen, Vertriebsleitung Deutschland.

Aufsichtsrat

Vorsitzender, Vertreter von UI Investissement, unabhängiger Verwaltungsratsmitglied.

Ethik

Einer der Werte der Gruppe ist Professionalität. Diese beinhaltet den größten Respekt gegenüber unseren Kunden durch die Richtigkeit der übermittelten Informationen, die Angemessenheit des Angebots an ihre Bedürfnisse und absolute Integrität bei der Beantwortung von Ausschreibungen. Darüber hinaus ist die Praxis von Geschenken zur Erleichterung der Geschäftsabwicklung selbstverständlich untersagt. Die Führungskräfte werden regelmäßig für dieses Thema sensibilisiert.

Im Jahr 2024 hat die Physitek-Gruppe ihre Ethik-Charta auf der Grundlage der nebenstehenden Grundprinzipien überarbeitet. Seit Juli 2022 ist Physitek Devices Unterzeichner des Global Compact der Vereinten Nationen.



- **Achtung der Menschenrechte**
- **Zur Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit beitragen**
- **Diskriminierung bei der Beschäftigung verhindern**
- **Die Umwelt respektieren**
- **Gegen Korruption vorgehen**

Ethik-Charta



CSR

Organisation der CSR bei der Physitek-Gruppe

- Steuerung durch den Präsidenten der Gruppe
- Strategische Entscheidungen werden vom Vorstand bestätigt.
- CSR-Ausschuss

CSR-Verpflichtungen

Bis 2022 hat die Gruppe vier CSR-Verpflichtungen festgelegt, indem sie die 17 UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung studiert:

1. Auf die Gleichstellung der Geschlechter im Unternehmen achten ;
2. Verantwortungsvoll konsumieren und produzieren ;
3. Das Wohlbefinden der Beschäftigten am Arbeitsplatz verbessern ;
4. Förderung von Möglichkeiten des lebenslangen Lernens.

Die CSR-Strategie wird dem Aufsichtsrat jährlich vorgelegt.



ECOVADIS

Die Physitek-Gruppe wurde 2024 für ihre Leistungen im Bereich der sozialen Unternehmensverantwortung mit der Silbermedaille von EcoVadis ausgezeichnet.

EcoVadis wurde 2007 gegründet und ist die erste kollaborative Plattform zur Bewertung der sozialen Verantwortung von Unternehmen (CSR) und eine der wichtigsten Ratingagenturen.

Ende 2023 umfasste die Datenbank von EcoVadis mehr als 130.000 bewertete Unternehmen in über 180 Ländern und mehr als 220 Branchen.

Das Bewertungssystem von EcoVadis basiert auf vier Säulen:

-  Umwelt
-  Soziales und Menschenrechte
-  Ethik
-  Verantwortungsbewusste und nachhaltige Beschaffung



Gleichstellung der Geschlechter

TEIL 3

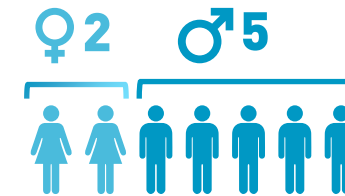
ZIEL & KPI 2024



Ziel bis 2030

50% Frauenanteil in der hierarchisch wichtigsten operativen
Führungsinstanz: Vorstand

Vorstand



Arbeitnehmer



Manager



AKTIONEN

AKTIONEN 2024
BEIBEHALTUNG DES ANTEILS VON FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN
UNSER ENGAGEMENT FÜR DEN GLOBAL COMPACT DER VEREINTEN NATIONEN ERNEUERN
FÖRDERUNG VON FRAUEN IM UNTERNEHMEN
EINE RECRUITINGPOLITIK VERFOLGEN, DIE GLEICHBEREICHTERUNG GARANTIERT

AKTIONEN 2025
ANTEIL VON FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN BEIBEHALTEN
UNSER ENGAGEMENT FÜR DEN GLOBAL COMPACT DER VEREINTEN NATIONEN ERNEUERN
FRAUEN IM UNTERNEHMEN FÖRDERN
EINE FAIRE RECRUITING-POLITIK VERFOLGEN
SENSIBILISIERUNG AM TAG DER FRAUENRECHTE



FRAUEN BEI PHYSITEK

Wir betonen die Bedeutung der Rolle von Frauen auf allen Ebenen unseres Unternehmens.

Unsere Mitarbeiterinnen sind an der Suche nach maßgeschneiderten Lösungen beteiligt, wodurch wir unsere Effizienz steigern und präzise auf die Bedürfnisse unserer Kunden eingehen können.

Unser Engagement für die Gleichstellung der Geschlechter spiegelt sich in unseren Einstellungs-, Schulungs- und Beförderungsrichtlinien wider, die weiblicher Talente in allen Bereichen fördern.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass unsere Mitarbeiterinnen beweisen, dass die Gleichstellung der Geschlechter in Unternehmen nicht nur aus Gründen der Fairness wünschenswert ist, sondern auch der Innovation und Leistung zugutekommt.



Charta für Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion

Im Jahr 2024 haben wir unsere Charta für Gleichstellung, Vielfalt und Inklusion verabschiedet.

Mit dieser Charta verpflichten wir uns:

- jede Form von Diskriminierung zu verhindern;
- einen Ansatz zur Förderung der Vielfalt umzusetzen;
- die Chancengleichheit bei der Beschäftigung und die Gleichbehandlung zu fördern.

Diese Charta wird allen unseren Mitarbeitern ausgehändigt.

Ressourcenbewusstes Handeln

TEIL 4

ZIEL & KPI 2024



ZIEL

- Formulierung einer Charta für nachhaltige Beschaffung.
- Abfall vermeiden
- Unseren Wasserverbrauch reduzieren
- Unsere CO2-Emissionen kontrollieren

ZIEL BIS 2030

- Weitere Abfallreduktion

Indikator	2024
ENERGIEVERBRAUCH	353 MWh
ANTEIL NICHT ERNEUERBARER ENERGIE	79
MENGE AN GEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN	0,623 t

AKTIONEN



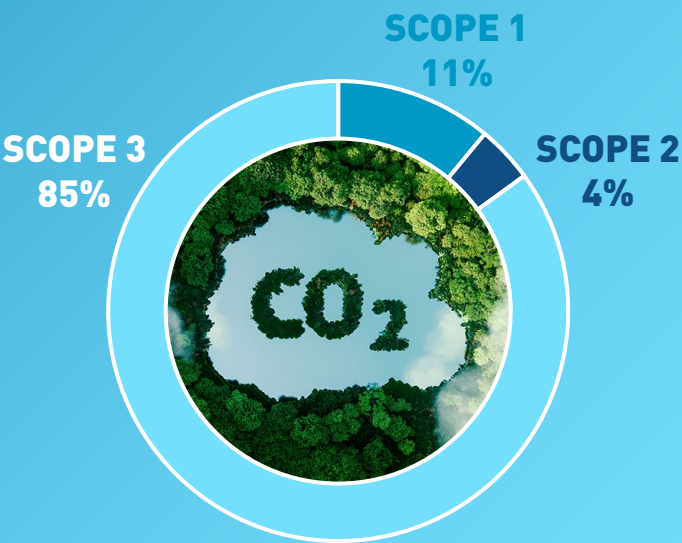
Aktionen 2024
Eine Bienenstockpatenschaft übernehmen
Fördern sie umweltfreundliches Verhalten im Büro
Wasserverbrauch reduzieren
Förderung von Fahrgemeinschaften, Optimierung unserer Fahrzeugflotte
Umweltaspekte in unsere Einkaufspraktiken integrieren
Co2-Bilanz

Aktionen 2025
Eine Bienenstockpatenschaft übernehmen
Förderung von umweltfreundlichen Verhaltensweisen im Büro
Wasserverbrauch reduzieren
Unsere Abfälle recyceln
Förderung von Fahrgemeinschaften, umweltfreundliches Fahrverhalten, Optimierung unserer Fahrzeugflotte
Umweltkriterien in unsere einkaufsverfahren integrieren
Jährliche Co2-Bilanz dokumentieren
Eine weitere Elektro-Ladestation für Firmenfahrzeuge hinzufügen
Verbesserung der Isolierung

C02-BILANZ

EMISSIONEN

Gesamt	Pro Umsatz	Pro Mitarbeiter
1 552	33.5	15.5
tCO2e	tCO2e/M€	tCO2e/employé



ERSTE BILANZ DER GRUPPE

Unsere erste Bilanz der Physitek-Gruppe, die 2025 auf der Grundlage der CO2-Daten von 2024 erstellt wurde, umfasst alle direkten und indirekten Treibhausgasemissionen aller Standorte unseres Unternehmens in Frankreich, Deutschland und Italien.

Dieser gemeinsam mit Carbometrix nach einer standardisierten Methodik durchgeführte Ansatz hat es uns ermöglicht, die wichtigsten Emissionsquellen innerhalb des Unternehmens zu identifizieren und vorrangige Maßnahmen zu ihrer Reduzierung festzulegen.



RECYCLING UNSERER PRODUKTE

Jedes Produkt wird mit einem Hinweis geliefert, dass es am Ende seiner Lebensdauer an die Physitek-Gruppe zurückgegeben werden muss.

Die Analysegeräte für Blei in Farb-Anstrichen werden zwingend an Fondis Electronic zurückgeschickt, um ihre radioaktive Quelle zu entfernen und zu recyceln.

Generell führen unsere Teams eine Analyse der Spektrometer durch, wenn sie in unsere Räumlichkeiten zurückkehren.

Wir lagern wiederverwendbare Teile, um andere Geräte reparieren zu können, und nicht mehr verwendbare Teile werden gesammelt und recycelt.





ÖKOLOGIE

- Einsparung von Papier,
- Licht ausschalten,
- Standby-Modus von elektronischen Geräten nutzen,
- sich zu einem grüneren E-Mail-System weiterentwickeln,
- Vernünftige Nutzung der Heizung als Mieter...

Diese Botschaften werden regelmäßig über unser internes Kommunikationstool in Erinnerung gerufen und von allen Mitarbeitern angenommen.

Die Sanitäranlagen wurden renoviert, wodurch unser Wasserverbrauch gesenkt werden kann.

In Deutschland wurden Wassersparer bei den Waschbecken und in der Firmendusche eingesetzt und jeder Mitarbeiter hat solche Wassersparer als Give-Away bekommen.



PATENSCHAFT FÜR EINEN BIENENSTOCK

Die Patenschaft für einen Bienenstock ist eine konkrete Möglichkeit, den Erhalt der Bienen zu unterstützen, die als Bestäuber für Blütenpflanzen aller Art unverzichtbar sind.

Mit „Adopte une ruche“ (Adoptiere einen Bienenstock) trägt die Physitek-Gruppe zur Wiederansiedlung von Bienenvölkern der Art „Apis mellifera“ und zur Wiederbelebung der Produktion und des Konsums von französischem Honig bei!

- Ein personalisierter Bienenstock mit dem Namen Physitek wird von einem Imker aufgestellt und betreut
- Der von diesem Bienenstock produzierte Honig wird in personalisierten Gläsern abgefüllt.
- Physitek erhält jährlich 30 Päckchen mit Honigblumensamen und 30 kg französischen Honig.
- Adopte une ruche verfasst einen vierteljährlichen Newsletter, um Physitek über seine Aktivitäten zu informieren.

Wohlbefinden der Mitarbeiter

TEIL 5

ZIEL & KPI 2024



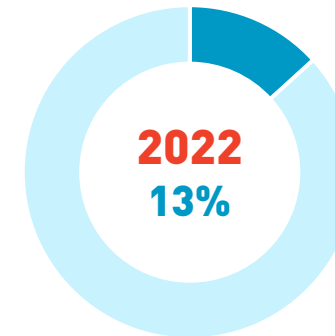
Kurzfristige Ziele

Das Zugehörigkeitsgefühl aller Mitarbeiter stärken

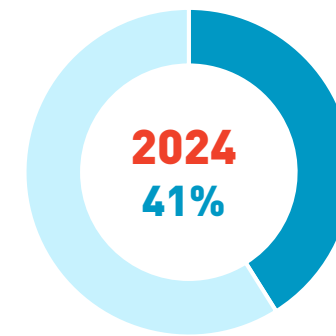
Ziel bis 2030

Eine anerkannte Unternehmenskultur schaffen

Arbeitnehmer Aktionäre



Arbeitsunfall
1



Netto Schaffung
von Arbeitsplätzen
+6

AKTIONEN

Aktionen 2024
Interne Veranstaltungen organisieren
Intensivierung der internen Kommunikation
Erfolge der Mitarbeiter herausstellen
Förderung der beruflichen Entwicklung von Menschen mit Behinderung
Organisation von Workshops zum Thema Wohlbefinden am Arbeitsplatz
An einer Sportveranstaltung teilnehmen
Eine Umfrage zur Arbeitsplatzqualität durchführen – Verbesserungspotenziale identifizieren

Aktionen 2025
Interne Veranstaltungen organisieren
Interne Kommunikation Querschnitt
Erfolge der Mitarbeiter herausstellen
Förderung der beruflichen Entwicklung von Menschen mit Behinderung
Organisieren sie thematische Gesundheitstage (Erste Hilfe ...)
An einer Sportveranstaltung teilnehmen
Störfaktoren reduzieren (Lärm, schlechte Beleuchtung ...)
Erhaltung von Entspannungsbereichen im Office



Umfrage zum Wohlbefinden

In den drei Tochtergesellschaften der Gruppe wurde eine gemeinsame interne Umfrage durchgeführt, um die Lebensqualität am Arbeitsplatz zu bewerten.

Ein erster Fragebogen lieferte quantitative Ergebnisse, die durch Gruppendiskussionen ergänzt wurden.

Mit dieser Umfrage haben wir unsere Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten ermittelt.

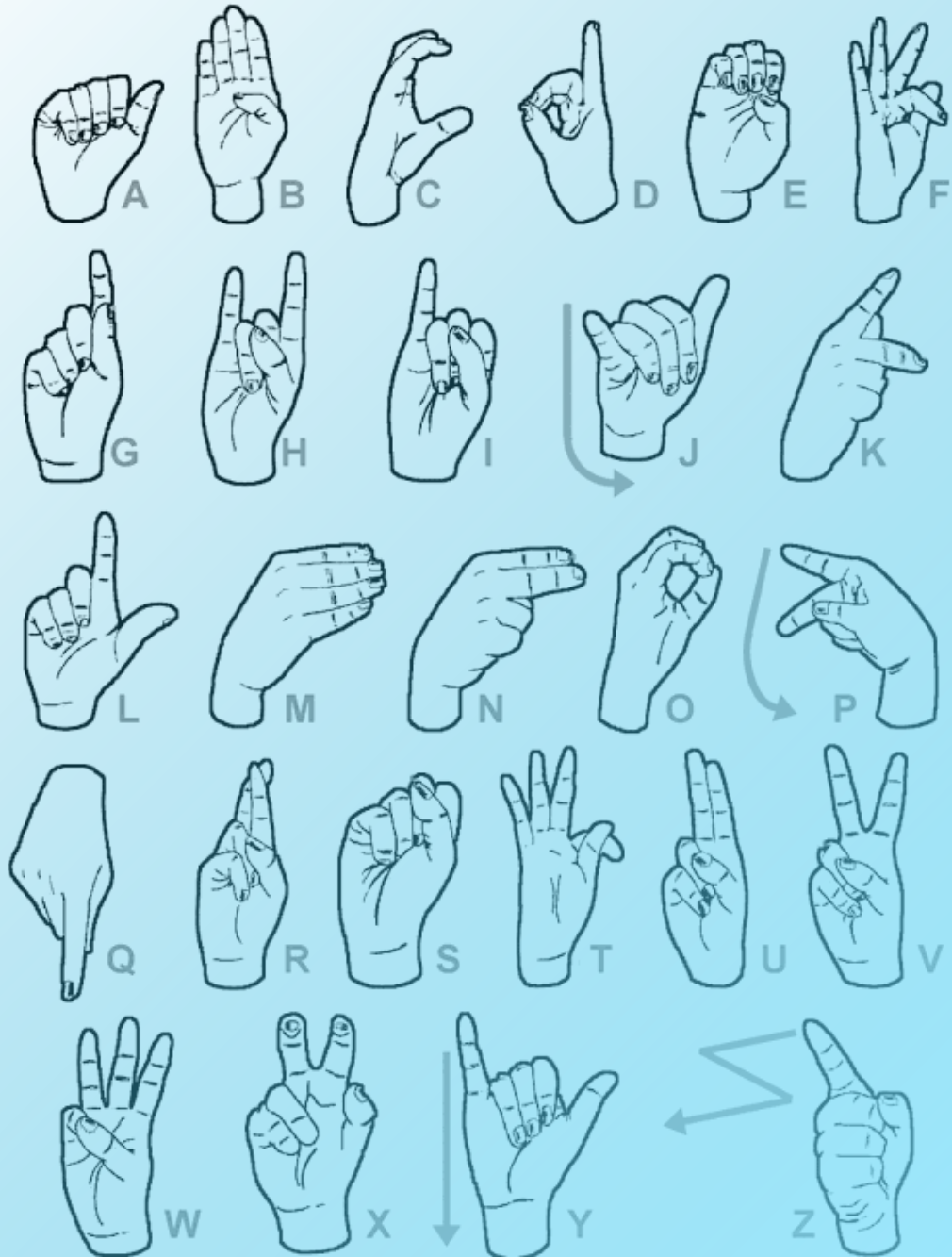
Diese Umfrage wird alle zwei Jahre wiederholt.



Engagement

Die Mitarbeiter der Gruppe lassen sich von folgenden Werten leiten: Teamgeist, Ehrgeiz, Professionalität und Engagement. Anlässlich des Eigentümerwechsels im Jahr 2023 wurde ein besonderer Schwerpunkt auf das Engagement gelegt. Der Anteil der Mitarbeiter, die Aktien des Unternehmens besitzen, ist von 13 % auf 41 % gestiegen.

Dieser Anteil ist ein Beweis für das starke Engagement der Mitarbeiter im Unternehmen.



ZEICHENSPRACHE

Im Jahr 2024 wurde eine hörgeschädigte Person in unsere Teams aufgenommen. Im Laufe des Jahres haben wir mehrere Gebärdensprachkurse organisiert, um die Kommunikation in den Büros zu erleichtern.

Über diesen wichtigen und praktischen Aspekt hinaus haben diese Workshops, die allen unseren Mitarbeitern offen standen, dank Situationsübungen zu einem besseren Miteinander der verschiedenen Teams geführt.

Einfache, stille, aber reichhaltige Gespräche. Solche, die im Büroalltag manchmal vergessen gehen.

Eine neue Sprache lernen und sich anderen öffnen: Mission erfüllt.



Kunst im Büro

Wir leihen Fotoausstellungen aus.

Alle drei Monate wählen unsere Mitarbeiter eine Sammlung aus einem Katalog aus. Der Künstler kommt vorbei und hängt seine Fotos in unserem Café auf. Das sorgt für interessante Begegnungen und Gespräche, die unseren Alltag auflockern.

🔊 Ein QR-Code unter jedem Foto verbindet uns mit der Stimme des Künstlers, der sein Werk erklärt.

Mit dieser Partnerschaft verbessern wir unser Arbeitsumfeld und unterstützen Künstler.



Sophrologie

Wir haben einen Workshop unter der Leitung eines zertifizierten Sophrologen organisiert.

Der erste Teil war der Chronobiologie und den Mechanismen des Schlafes gewidmet, der zweite Teil der Entdeckung in der Gruppe mit praktischen Übungen. Ziel war es, den Schlaf besser zu verstehen und Sophrologie-Techniken zum Entspannen und Loslassen kennenzulernen.



MAI à vélo

ÉDITION 2024

3 GESUNDHEIT UND
WOHLERGEHEN



Sport

Im Laufe des Jahres werden mehrere interne Veranstaltungen für unsere Teams organisiert.

Im Jahr 2024 hatten wir insbesondere Gelegenheit, uns bei Sportveranstaltungen zu treffen:

- eine Einführung ins Klettern,
- mehrere Fahrradwettbewerbe, darunter „Mai à vélo“ (Mai mit dem Fahrrad).

Sport verkörpert unser Engagement für die Verbesserung des Wohlbefindens und der Gesundheit unserer Mitarbeiter. Durch Sport wird der Teamzusammenhalt gestärkt. Es entstehen Verbindungen. Sport fördert ein dynamisches und integratives Arbeitsumfeld, in dem sich jeder geschätzt und unterstützt fühlt.



Interne Kommunikation

Wir in der Physitek-Gruppe sind davon überzeugt, dass das Wohlbefinden der Mitarbeiter durch eine bereichsübergreifende statt einer vertikalen internen Kommunikation gefördert werden muss.

Deshalb bemühen wir uns, den Austausch zwischen allen Mitarbeitern des Unternehmens unabhängig von ihrer Hierarchieebene zu erleichtern.

Ob vor Ort, unterwegs oder im Homeoffice, in Frankreich, Deutschland oder Italien – alle Mitarbeiter haben Zugang zu einem internen Kommunikationsmittel, über das sie alle Neuigkeiten des Unternehmens einsehen und Informationen austauschen können.

Zuhören und gegenseitige Unterstützung sind in unserem Unternehmen von größter Bedeutung.

Wir arbeiten Alle an einem Strang und fördern den Austausch von Wissen und Kompetenzen.



AKTIONEN MIT WERKSTÄTTEN FÜR BEHINDERTE

Im Jahr 2024 haben wir unsere Maßnahmen mit ESAT erneuert, um die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung zu fördern.

- Wenn wir einen Caterer brauchen, entscheiden wir uns für Le Cercle. Sie verwöhnen uns, verzichten auf Einwegverpackungen und arbeiten mit der ESAT de l'Envol zusammen.
- Wie jedes Jahr haben die Mitarbeiter der ESAT in Trappes unseren Weihnachtsbaum geschmückt.

Wir nutzen deren Dienstleistungen für die :

- Aktenvernichtung
- Bestückung von Firmenkleidung und Handtücher
- Entsorgung von Elektro-/Elektronik-Schrott

Lebenslanges Lernen ermöglichen

TEIL 6

ZIEL



ZIEL

- Verbesserung des Kompetenzaufbaus jedes Einzelnen

ZIEL BIS 2030

- Formulierung einer internen Fortbildungspolitik, die auf die verschiedenen Kategorien von Mitarbeitern zugeschnitten ist.



AKTIONEN

Aktionen 2024

SCHULUNG aller Berufsgruppen

Interne Workshops organisieren

Empfang und Begleitung von Praktikanten

AKTIONEN 2025

Ausbau von Ausbildungsaktivitäten und dualen Studium

INTERNE WORKSHOPS ORGANISIEREN, um unser Wissen zu teilen

Empfang und Begleitung von Praktikanten verbessern

Werbung für unseren Berufsfeldern in Schulen und an Universitäten

Coaching unserer Führungskräfte



JUGENDORIENTIERUNG

Wir zeigen regelmäßig Schülern und Praktikanten Einstiegsmöglichkeiten in unseren Berufsfeldern

Dies ist für uns eine Gelegenheit, unseren Beruf vorzustellen, Fragen der Jugendlichen zu beantworten und zukünftige Talente zu entdecken.

MÄZENAT

TEIL 7



ENFANCE MAJUSCULE

Seit mehreren Jahren unterstützt unser Unternehmen die Gala d'Enfance Majuscule, einen Verein für den guten Umgang mit Kindern und die Verteidigung ihrer Rechte.

Der Verein „Enfance majuscule“ hat mehrere Aufgaben. Er führt Informationskampagnen durch, um vor Misshandlung zu warnen. Außerdem bietet er Schulungen in Sozialarbeiter- und Krankenpflegeschulen an, um für das Thema Kindesmisshandlung zu sensibilisieren.

Der Verein bietet auch Unterstützung bei Misshandlung und tritt als Zivilpartei für die Opfer auf.

Wir sind stolz darauf, diesen Verein zu unterstützen.

ENDE