

Rapport RSE 2026

CONTEXTE

PARTIE 1



Le mot du Président

C'est avec plaisir et fierté que je vous invite à parcourir notre 5ème rapport RSE.

Sa richesse et sa variété attestent d'un engagement RSE devenu systématique et indissociable de notre développement économique.

La reconduction de notre médaille d'argent Ecovadis et l'excellente note renvoyée par la fiche trajectoire ESG de notre partenaire UI Investissement témoignent de la multitude d'actions initiées ou poursuivies et observables.



Eric VANBALINGHEM

CEO





PHYSITEK

De la physique & de la technologie

Le Groupe Physitek fournit des solutions de mesure scientifiques à des professionnels (Diagnostic immobilier, recyclage, sécurité et industrie).

L'objectif de l'entreprise est d'amener l'instrument de mesure sur le terrain et de **rendre des techniques analytiques complexes faciles à utiliser** par des publics qui n'ont pas forcément une culture scientifique de base. Ceci tout en relevant le challenge d'être toujours plus précis.

Initialement exclusivement distributeur, le groupe fabrique son premier spectromètre à fluorescence X portable pour la détection du plomb dans les peintures en 2016. Avant cette date, ces analyseurs étaient fournis par des fabricants majoritairement américains. **Dès lors, l'entreprise s'engage dans une démarche durable en travaillant avec des fournisseurs locaux** dans la mesure du possible.

Le Groupe proposa également des solutions en location dès 2011. Ce modèle permet **une**

meilleure maîtrise du recyclage des produits et une optimisation de leur durée de vie.

Les valeurs défendues par le Groupe sont le **professionnalisme, l'engagement, l'esprit d'équipe et l'ambition.**

Les activités du Groupe contribuent au développement durable puisque ses produits sont utilisés pour **prévenir le saturnisme, recycler des déchets, contrôler la qualité des eaux et de produits, protéger les populations des risques chimiques et explosifs.**



Corporate Data

Le siège se situe en France, à Voisins-le-Bretonneux.

Le Groupe emploie des collaborateurs dans 3 pays :

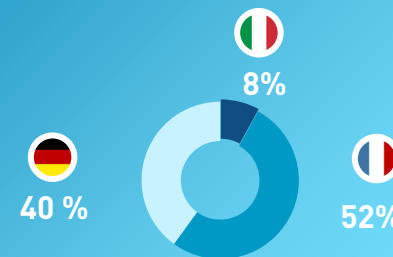
la France, l'Allemagne et l'Italie.

Les solutions du Groupe sont distribuées en France, Belgique, Luxembourg, Allemagne, Autriche, Italie, Espagne, Suisse et en Afrique du Nord.

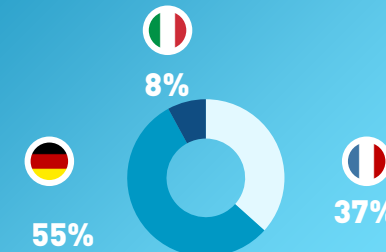
- France
- Belgique
- Luxembourg
- Allemagne
- Autriche
- Espagne
- Suisse
- Afrique du Nord



43.5 millions de CA (2025)



115 collaborateurs



plus de 40 ans d'expertise





Filiales

Groupe Physitek est composé de plusieurs filiales :

- Fondis Electronic et Physitek Devices en France
- Analyticon instruments gmbh et Servantech gmbh en Allemagne
- Sirio analitix en Italie

NOS DATES CLÉS

1982 | Création de Fondis Electronic

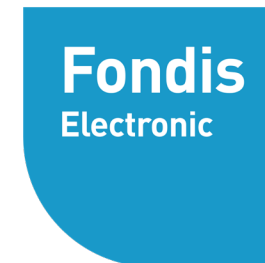
2019 | Acquisition des filiales allemandes

2024 | Acquisition de la filiale italienne

Les pétales de notre logo illustrent nos trois sites.



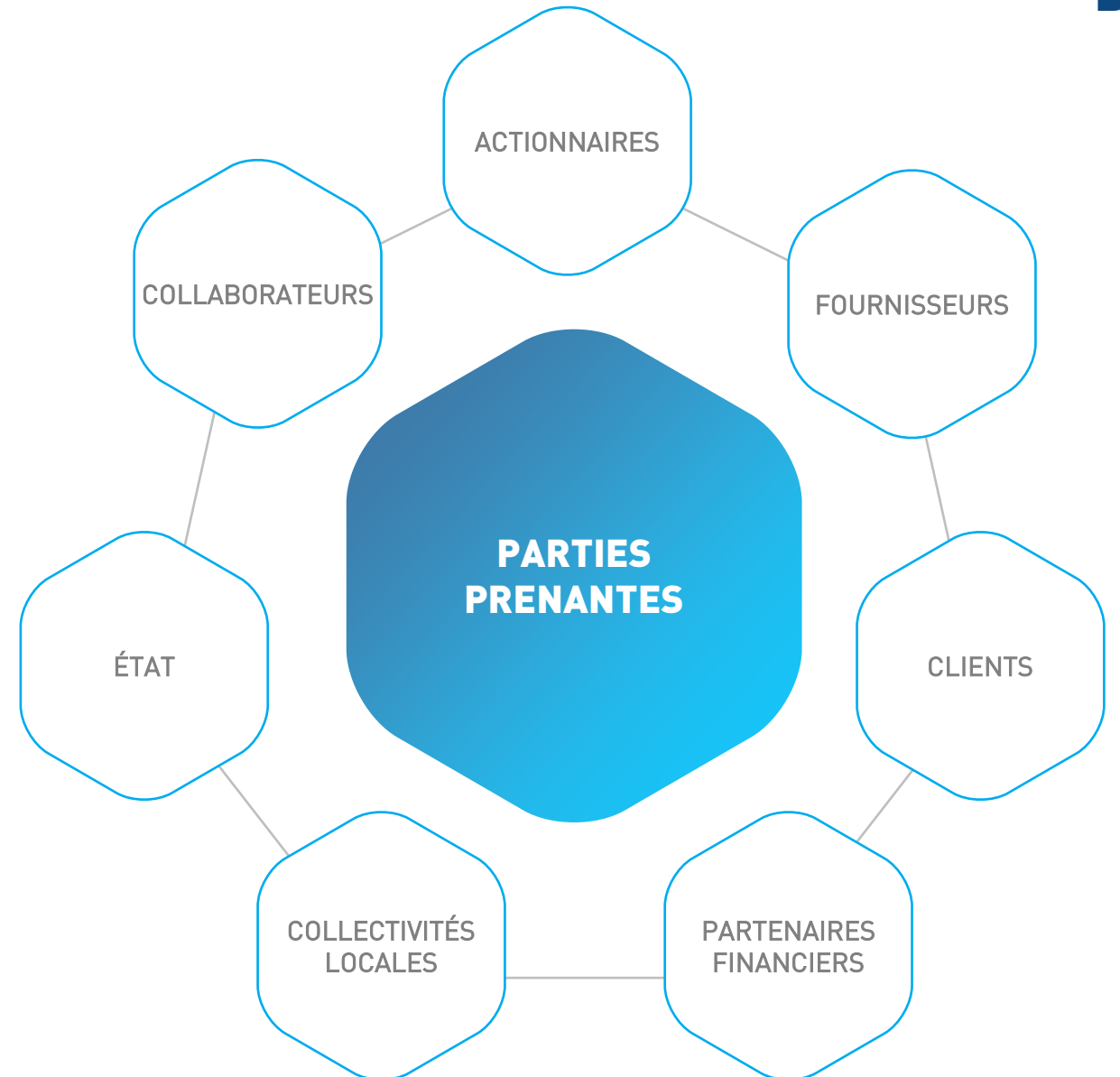
Groupe
Physitek





Ecosystème Groupe

Le Groupe est partenaire avec différentes parties prenantes. Les parties prenantes internes sont les collaborateurs et les actionnaires. Les parties prenantes externes sont les fournisseurs, les clients, les partenaires financiers, les collectivités locales et l'Etat.



GOUVERNANCE

PARTIE 2



Gouvernance

Le Groupe Physitek est piloté par un comité de direction composé de 7 membres : le Président, les Directeurs Généraux français, allemand et italien, la Directrice Administratif et financier, la Directrice commerciale allemande. Un conseil de surveillance veille au bon fonctionnement de l'entreprise. Il est composé de 3 membres : le Président, un représentant d'UI investissement et un administrateur indépendant.

Comité de Direction

Président, Direction Générale France, Direction Générale Allemagne, Direction Générale Italie, Direction Administration & finances, Direction des ventes Allemagne.

Conseil de Surveillance

Président, Représentant d'UI Investissement, Administrateur indépendant.



Ethique

L'une des valeurs du Groupe est le professionnalisme. Celle-ci implique le plus grand respect de nos clients avec une justesse de l'information transmise, une adéquation de l'offre à leur besoin, une intégrité absolue dans nos réponses aux appels d'offre. Par ailleurs, la pratique de cadeaux facilitateurs est évidemment proscrite. Une sensibilisation des managers est régulièrement menée à ce sujet. En 2024, **le Groupe Physitek a révisé sa charte éthique** en se basant sur les grands principes ci-contre.

Et depuis Juillet 2022, **Physitek Devices est signataire du Pacte Mondial de l'ONU.**

- **Respect des Droits de l'Homme**
- **Contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé**
- **Eliminer toute discrimination à l'emploi**
- **Respecter l'environnement**
- **Agir contre la corruption**



CHARTRE ÉTHIQUE





RSE

Organisation de la RSE chez Groupe Physitek

- Pilotage par le Président du Groupe
- Décisions stratégiques validées par le CODIR
- [Comité RSE](#)

Engagements RSE

En 2022, le Groupe a fixé 4 engagements RSE en étudiant les 17 objectifs de développement durable de l'ONU :

1. Veiller à l'égalité des genres au sein de l'entreprise ;
2. Consommer et produire responsable ;
3. Améliorer le bien-être des salariés au travail ;
4. Promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

La stratégie RSE est présentée annuellement au Conseil de surveillance.








ECOVADIS

Groupe Physitek a obtenu pour la deuxième année consécutive la **médaille d'argent d'EcoVadis en 2025** pour ses performances en termes de responsabilité sociétale des entreprises.

Créée en 2007, EcoVadis est la première plateforme collaborative d'évaluation de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et l'un des plus importants organismes de notation.

Fin 2023, la base de données d'EcoVadis comprenait plus de 130 000 entreprises évaluées dans plus de 180 pays et plus de 220 secteurs d'activité.

Le système de notation EcoVadis repose sur quatre piliers :

-  Environnement
-  Social et Droits de l'Homme
-  Éthique
-  Achats responsables et durables



VEILLER À L'ÉGALITÉ DES GENRES

PARTIE 3

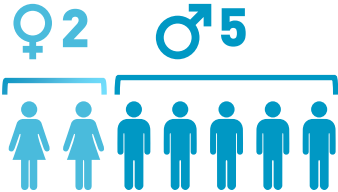
OBJECTIF & KPI 2025



Objectif à horizon 2030

50% de femmes dans l'instance de gouvernance opérationnelle la plus importante en matière de hiérarchie : le CODIR

CODIR



SALARIÉS



MANAGERS





ACTIONS

ACTIONS
MAINTENIR LA PART DES FEMMES MANAGERS
RENOUVELER NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LE PACTE MONDIAL DE L'ONU
PROMOUVOIR LES FEMMES DE L'ENTREPRISE
MENER UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENT GARANTISSANT L'EQUITE
SENSIBILISER LES ÉQUIPES AU SEXISME ET AUX VIOLENCES SEXUELLES





Physitek au féminin

Nous soulignons l'importance du rôle des femmes à tous les niveaux de notre entreprise.

Nos collaboratrices sont impliquées dans la recherche de solutions sur mesure, augmentant notre efficacité et répondant précisément aux besoins de nos clients.

Notre engagement envers l'égalité professionnelle se reflète dans nos **politiques de recrutement, de formation et de promotion**, favorisant l'émergence de talents féminins dans tous les domaines et à tous les niveaux hiérarchiques.

En somme, nos collaboratrices prouvent que l'équilibre des genres en entreprise est non seulement souhaitable pour une question d'équité, mais aussi bénéfique pour l'innovation et la performance.



toutes
et tous
égaux

8 MARS

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Quiz de sensibilisation

A l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, :

- un quiz a été créé pour tester les connaissances des salariés,
- des livres ont été partagés
- le site ministériel a été relayé.

Nous avons également créé un jeu concours d'une durée d'un mois avec la diffusion de 4 quiz pour sensibiliser les collaborateurs sur nos engagements RSE.





Octobre rose

 un ruban rose habilla notre logo

OCTOBRE ROSE est le mois de sensibilisation à la lutte contre le cancer du sein.

1 femme sur 8 est touchée par le cancer du sein

Le cancer du sein est le cancer féminin le plus fréquent. C'est la première cause de décès par cancer chez la femme. La prise en charge précoce d'un cancer du sein de petite taille et dont les caractéristiques biologiques sont favorables, c'est 99% de chances de guérison 5 ans après le diagnostic.

L'association Ruban Rose est un acteur majeur du monde de la recherche sur le cancer du sein.

En octobre, nous avons sensibilisé les collaborateurs via la vidéo officielle de Ruban rose, le partage du lien pour les dons, la transmission des gestes d'autopalpation pour la prévention du cancer du sein.

CONSOMMER ET PRODUIRE RESPONSABLE

PARTIE 4

OBJECTIF & KPI



Les objectifs

- Formaliser une charte d'achats durables
- Gérer les déchets
- Optimiser notre consommation d'eau
- Maîtriser nos émissions de CO2

Objectif à horizon 2030

- Ambition zéro déchets

INDICATEUR	2024	2025
CONSOMMATION ENERGETIQUE	353 MWh	360.35
PART DE LA CONSOMMATION D ENERGIE NON RENOUVELABLE	79 %	78%
QUANTITE DE DECHETS DANGEREUX	0.623 t	0.203 t



ACTIONS



ACTIONS A MENER
PARRAINER UNE RUCHE
PROMOUVOIR LES ECO GESTES AU BUREAU
REDUIRE NOTRE CONSOMMATION D'EAU
RECYCLER NOS DECHETS : COMPOST - DEEE
PROMOUVOIR COVOITURAGE, ECOCONDUITE, OPTIMISER NOTRE FLOTTE AUTOMOBILE
INTEGRER DES CRITERES ENVIRONNEMENTAUX DANS NOS PRATIQUES D'ACHATS
AJOUTER UNE BORNE DE CHARGEMENT ELECTRIQUE
AMELIORER L'ISOLATION AVEC DES TRAVAUX DE RENOVATION



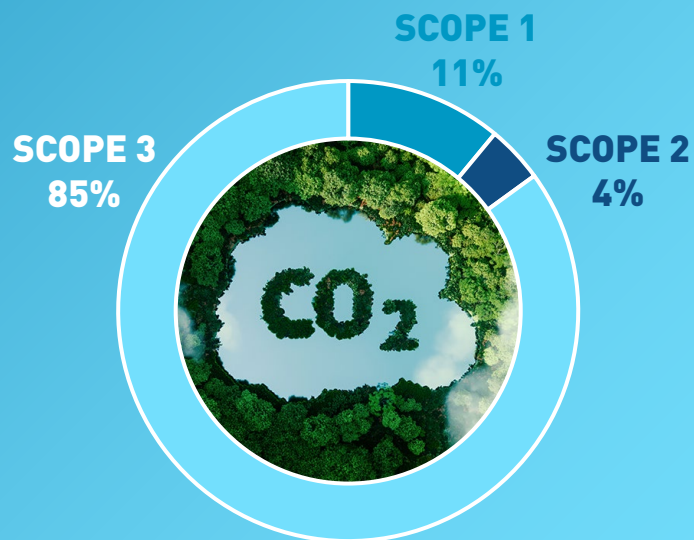
BILAN CARBONE

EMISSIONS

totales
1 552
tCO2e

par CA
33.5
tCO2e/M€

par employé
15.5
tCO2e/employé



PREMIER BILAN DU GROUPE

Notre premier Bilan du Groupe réalisé en 2025, sur les données Carbone de 2024, couvre la totalité des émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre pour l'ensemble des installations de notre entreprise en **France, en Allemagne et en Italie.**

Mené avec Carbometrix, selon une méthodologie normée, cette démarche nous a permis d'identifier les principales sources d'émissions au sein de l'entreprise et de définir les actions prioritaires à mettre en œuvre pour les réduire.



RECYCLAGE DES SPECTROMETRES

Chaque produit est livré avec une notice indiquant qu'il doit être retourné au Groupe Physitek en fin de vie.

Les analyseurs de plomb dans les peintures sont obligatoirement retournés à Fondis Electronic pour le retrait et recyclage de leur source radioactive.

D'une manière générale, nos équipes effectuent une analyse des spectromètres à leur retour dans nos locaux.

Nous stockons les pièces réutilisables pour pouvoir réparer d'autres appareils. Les pièces qui ne sont plus exploitables sont collectées par Chimirec qui les recyclera.





ECO-GESTES AU BUREAU

- Economiser et trier le papier,
- éteindre les lumières,
- utiliser le mode veille des appareils électroniques,
- évoluer vers une messagerie plus verte,
- adopter un usage raisonnable du chauffage...

Ces messages sont régulièrement rappelés sur notre outil de communication interne et adoptés par l'ensemble des collaborateurs.

Des travaux de rénovation des sanitaires ont été réalisés et permettront de réduire notre consommation d'eau.



PARRAINAGE D'UNE RUCHE

Le parrainage d'une ruche est un moyen concret de soutenir la préservation des abeilles, des pollinisateurs essentiels à notre écosystème.

Avec Adopte une ruche, Physitek contribue au repeuplement des colonies d'abeilles "Apis mellifera" et à la relance de la production et de la consommation de miel français !

- Une ruche personnalisée au nom de Physitek est installée et gérée par un apiculteur
- Le miel produit par cette ruche est conditionné dans des pots personnalisés
- Physitek reçoit 30 sachets de graines mellifères et 30 kg de miel français par an
- Adopte une ruche rédige une newsletter trimestrielle pour informer Physitek sur ses actualités

AMÉLIORER LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

PARTIE 5



OBJECTIF & KPI



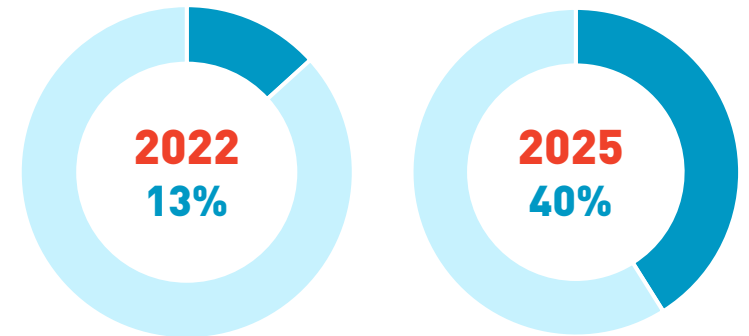
Les objectifs court terme :

- Augmenter le sentiment d'appartenance

Objectif à horizon 2030

- Détenir une Culture d'entreprise connue et reconnue

Salariés actionnaires



Accident du travail
0


Création d'emploi
+3



ACTIONS

ACTIONS
ORGANISER DES EVENEMENTS INTERNES
COMMUNIQUER EN INTERNE DE MANIÈRE TRANSVERSALE
METTRE EN LUMIERE LES SUCCES DES COLLABORATEURS
FAVORISER LE DEVELOPPEMENT DU TRAVAIL POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
ORGANISER DES JOURNEES THEMATIQUES SUR LA SANTE (PREMIERS SECOURS...)
PARTICIPER A UN EVENEMENT SPORTIF
REDUIRE LES FACTEURS PERTURBATEURS (BRUIT, MAUVAIS ECLAIRAGE...)
CREATION D'ESPACE RELAXATION DANS LES BUREAUX





LE 28 AVRIL
**JOURNÉE MONDIALE
DE LA SÉCURITÉ
ET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL**

VÉLO SMOOTHIE

9h30-11h30, à l'espace café

ATELIER « PARENTHÈSE ACTIVE »

15h-16h, avec Christina, dans vos bureaux



Journée de la sécurité et de la santé au travail

À l'occasion de la Journée Mondiale de la Sécurité et de la Santé au Travail, nous avons préparé un programme spécial pour prendre soin des collaborateurs mêlant sport et alimentation saine.

Cette pause bien-être était l'occasion parfaite de recharger les batteries tout en découvrant des astuces pour rester en forme au travail.

Une vidéo de rappel des bons gestes à adopter au quotidien a été diffusée à l'ensemble des salariés.

POURQUOI BOUGER, c'est bon pour la santé... et pour la recherche ?

Les Foulées du Cortex,
course solidaire

du **17** au **28**
Septembre 2025



Les foulées du Cortex, courir pour la recherche

Nous avons participé aux Foulées du Cortex, organisées par l'Institut du Cerveau.

Le principe ? Chaque kilomètre parcouru = 1 € reversé à la recherche médicale
Nous avons cumulé 1126.81 km

Nous soutenons concrètement 900 chercheurs qui luttent contre les maladies neurologiques et psychiatriques : Alzheimer, Parkinson, la sclérose en plaques, la SLA, les AVC, les tumeurs cérébrales, l'épilepsie, la dépression...

Nous avons relevé ensemble ce défi en tant qu'entreprise solidaire.

Une excellente motivation pour bouger et se dépasser !

<https://institutducerveau.org/>



25 ans d'excellence pour analyticon !

Notre filiale allemande célèbre un quart de siècle d'innovation et de succès en 2025. Pour marquer cette étape exceptionnelle, nos équipes françaises et italiennes se sont rendues à Rosbach vor der Höhe.

Un programme riche en découvertes :

- Visite de Bad Nauheim, station thermale connue et ville d'accueil d'Elvis Presley
- Découverte immersive des locaux d'analyticon avec des ateliers interactifs mettant en scène nos instruments de mesure de pointe
- Soirée mémorable ponctuée de spectacles, de discours inspirants et de moments de convivialité... jusqu'aux fous rires !

Cette rencontre internationale illustre parfaitement l'esprit d'équipe qui anime le Groupe Physitek.

Un immense merci à analyticon instruments gmbh pour cette organisation remarquable et cette hospitalité chaleureuse.

Noch einmal alles Gute zum Geburtstag, Analyticon!



Communication interne

Chez Physitek, nous pensons que le bien-être du salarié est favorisé par une **communication interne transversale** plutôt que verticale.

C'est pourquoi nous cherchons à faciliter les échanges entre tous les membres de l'entreprise, quel que soit le niveau hiérarchique.

Que le collaborateur soit sur site, sur la route ou en télétravail, en France, en Allemagne ou en Italie, il a accès à un outil de communication interne qui lui permet de voir toutes les actualités de l'entreprise et il peut également partager des informations.

L'écoute et l'entraide sont primordiales dans notre entreprise. Nous travaillons tous dans une même direction et nous favorisons le partage de connaissances et de compétences.



ACTIONS AVEC DES ESAT

En 2025, nous avons renouvelé des actions avec les ESAT pour favoriser l'emploi de personnes en situation de handicap

- Quand nous avons besoin d'un traiteur, nous choisissons [Le Cercle](#). Ils nous régalent, suppriment tous les emballages jetables et ils travaillent avec l'ESAT de l'Envol.
- Comme chaque année, les travailleurs de l'ESAT de Trappes ont réalisé notre sapin de Noël.

PROMOUVOIR LES POSSIBILITÉS D'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE LA VIE

PARTIE 6

OBJECTIFS



Les objectifs :

- Améliorer la montée en compétences de chacun

Objectif à horizon 2030

- Formaliser une politique de formation interne adaptée aux différentes catégories de salariés





ACTIONS

ACTIONS
FORMER TOUTES LES CATÉGORIES DE MÉTIER
ORGANISER DES ATELIERS INTERNES POUR PARTAGER NOS CONNAISSANCES
AMELIORER NOTRE ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DE STAGIAIRES
PROMOUVOIR NOTRE METIER DANS ECOLES
COACHER NOS NOUVEAUX MANAGERS





ORIENTATION DES JEUNES

Chaque année, nous accueillons des stagiaires et alternants au sein de nos filiales.

C'est l'occasion pour nous de faire découvrir notre métier, répondre aux questions des jeunes et détecter nos futurs talents.

Nous avons pris pour habitude d'accueillir tous les ans, des stagiaires de 3^{ème} et nous organisons une découverte de chaque métier durant la semaine.

MÉCÉNAT

PARTIE 7



Hilfe für krebskranke Kinder Frankfurt e. V

A l'occasion des 25 ans d'analyticon, notre filiale allemande a remis un don à l'association Hilfe für krebskranke Kinder Frankfurt e. V.. La présidente Karin Reinhold-Kranz a accepté le chèque en personne – un moment émouvant et un signe de solidarité sincère.

Chaque enfant atteint d'un cancer guérit et a la chance d'avoir un avenir sans séquelles. Telle est la vision de l'association « Hilfe für krebskranke Kinder Frankfurt e.V. »AIDER. GUÉRIR. RECHERCHER. Forte de cette triple mission, l'association fondée en 1983 par des parents concernés poursuit un seul objectif : vaincre le cancer chez les enfants. En collaboration avec l'hôpital universitaire de Francfort, elle prend en charge les enfants atteints d'un cancer et leurs familles. L'association améliore leurs conditions de vie, soutient les soins médicaux et favorise la recherche.

<https://www.kinderkrebs-frankfurt.de/>





Breizh à Sydney une expédition humaine et solidaire

Trois étudiants se lancent dans une aventure unique : rejoindre l'Australie depuis la Bretagne à la voile, en tant qu'ambassadeur de La Guilde, association engagée dans la solidarité internationale.

Au-delà du défi sportif, cette expédition a une mission essentielle : se rendre sur le terrain pour rencontrer les acteurs locaux soutenus par La Guilde, observer l'impact des projets et témoigner des réalités des populations accompagnées. Ce projet allie aventure, engagement et transmission, avec pour objectif de créer du lien entre les initiatives locales et ceux qui les soutiennent, et de communiquer sur les enjeux de ces actions solidaires menées à travers le monde.

Groupe Physitek a soutenu ces trois étudiants dans ce projet ambitieux.

FIN